

**28 февраля 2025 г. – в г. Томске очное обучение
с 10.00 до 17.00**

Практический семинар для руководителей, специалистов кадровых служб, менеджеров по персоналу, делопроизводителей и юридических служб.

**ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В 2025 ГОДУ:
ВАЖНЕЙШИЕ ИЗМЕНЕНИЯ, РАЗЪЯСНЕНИЯ СУДОВ ВЫСШИХ ИНСТАНЦИЙ,
АКТУАЛЬНЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ**

ВЕДУЩИЙ СЕМИНАРА - МИКУШИНА МАРИНА НИКОЛАЕВНА - специалист-практик, консультант по вопросам трудового законодательства, практикующий юрист, автор многочисленных книг и публикаций по вопросам трудового законодательства и кадрового делопроизводства, комментариев к изменениям Трудового кодекса.

Основные вопросы программы:

1. Новейшие изменения в трудовом законодательстве. Обзор новых законов и подзаконных нормативных актов по вопросам регулирования трудовых отношений, принятых за период с 01.01.2025 по день проведения семинара.

2. Новое об ответственности работодателей и должностных лиц за нарушения законодательства. Установление уголовной ответственности и ужесточение административной ответственности и за нарушения законодательства о персональных данных: обзор изменений, внесенных в Уголовный кодекс РФ, КоАП РФ. Новый подход Конституционного Суда РФ ко взысканию с работодателя в пользу работника судебной неустойки в связи с неисполнением судебного акта, обязывающего его совершить определенные действия, не связанные с передачей имущества или денежных сумм. Новое о материальной ответственности работодателя по ст. 236 ТК РФ. «Регуляторная гильотина» в действии: за несоблюдение требований каких нормативных актов работодатель не может быть привлечен к административной ответственности в 2025 году?

3. Трудовой договор: новое о заключении, изменении условий и прекращении. ЕТКС, ЕКС и профессиональные стандарты: новые разъяснения Верховного Суда РФ по их применению. Можно ли заключать срочный трудовой договор с руководителем структурного подразделения? Возможность приема на работу без документов об образовании, временные переводы к другому работодателю: особенности правового регулирования трудовых отношений в 2025 году. Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя: актуальные разъяснения Конституционного Суда РФ. Наставничество - дополнительная работа за дополнительную оплату: новые положения в ТК РФ с 01.03.2025. Новое об увольнении одиноких матерей, супругов погибших (умерших) ветеранов боевых действий по инициативе работодателя.

4. Новое в особенностях регулирования трудовых отношений с отдельными категориями работников. Труд работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала): обзор изменений в законодательстве. Мобилизованные работники; работники, заключившие контракт с Минобороны России или Росгвардией: новое в трудовом законодательстве с 01.03.2025. Труд инвалидов: новое о квотировании рабочих мест для инвалидов с 01.09.2024; обзор изменений, внесенных в ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и в Трудовой кодекс РФ с 01.09.2024; условия труда инвалидов; рекомендуемые виды трудовой и профессиональной деятельности. Трудовые отношения с несовершеннолетними: новые рекомендации по организации трудовой деятельности. Труд педагогических и медицинских работников: принятые и планируемые изменения в законодательстве.

5. Новое и актуальное об оплате труда. МРОТ с 01.01.2025. Новые разъяснения Конституционного Суда РФ о применении ст. 133 ТК РФ. Постановление Правительства РФ о переносе выходных дней в 2025 году и его практическое применение при исчислении норм рабочего времени. Дисциплинарные взыскания как повод для лишения премии: сохраняющаяся актуальность постановления Конституционного Суда РФ. Новые правила оплаты за сверхурочную работу. Повышенная оплата или отгулы за работу в выходные/нерабочие праздничные дни с 01.03.2025: обзор изменений в ТК РФ. Новые

разъяснения Конституционного Суда РФ по расчету средней заработной платы. Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации с 01.03.2025: какие меры приняты законодателем? Выплата средней заработной платы за период трудоустройства после увольнения по сокращению: новые актуальные разъяснения Конституционного Суда РФ, влекущие корректировку норм ТК РФ.

6. Новое в законодательстве об охране труда. Новое в законодательстве об обязательном психиатрическом освидетельствовании. Новое о личных медицинских книжках. Новая Методика проведения специальной оценки труда (краткий обзор). Новое в правилах оформления документов по результатам расследования несчастных случаев на производстве. Новые правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, действующие с 01.01.2025.

7. Проверки работодателей в 2025 году. Обзор новейших изменений в Трудовом кодексе РФ и в Федеральном законе от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (проверка соблюдения работодателями условий соглашений, мобильное приложение «Инспектор», публичная оценка уровня соблюдения обязательных требований, профилактические визиты, плановые и внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, индикаторы риска и пр.). Снят ли «мораторий» на проведение проверок в 2025 году? Прокурорский надзор за соблюдением трудовых прав граждан: актуальные указания Генеральной прокуратуры РФ.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ: 28 февраля – очно 10.00-17.00. Перерыв на обед (входит в стоимость) 13.00-13.45

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ: г. Томск, ул. Ленина проспект, 55, 5 этаж.

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: 6 800 руб с выдачей именного СЕРТИФИКАТА.

Возможно заключение договора на сайте РТС-гендер через ЗМО (+200 руб)!

Стоимость указана с учетом книги «Трудовой кодекс Российской Федерации в редакции, действующей с 2025 года, с комментариями Микушиной М.Н.».

	<p>В 2024 году депутатами ГД ФС РФ было принято 10 федеральных законов о внесении изменений в основной закон, регулирующий трудовые отношения в Российской Федерации, – Трудовой кодекс Российской Федерации. Он был дополнен 8 новыми статьями, изменения внесены в 26 статей Кодекса.</p> <p>В очередном пособии, содержащем текст Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции по состоянию на 1 января 2025 года) в доступной форме дана информация о федеральных законах, постановлениях Правительства РФ и нормативных актах федеральных органов исполнительной власти, принятых/вступивших в силу в 2024-2025 годах или вступающих в силу в 2025 году в области регулирования трудовых отношений (по вопросам заключения и изменения трудовых договоров; трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации; времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, особенностей регулирования трудовых отношений с отдельными категориями работников, охраны труда, и др.). Пособие содержит информацию о новых актуальных постановлениях по вопросам применения норм трудового права, вынесенных Конституционным Судом РФ и Верховным Судом РФ, а также о письмах Минтруда России, Роструда, СФР, отражающих позицию контролирующих органов по различным вопросам регулирования трудовых отношений. Кроме того, в пособии размещены извлечения из федеральных законов, тексты важнейших новых подзаконных нормативных актов.</p> <p>Пособие адресовано руководителям организаций, специалистам юридических и кадровых служб, слушателям семинаров и курсов повышения квалификации по трудовому праву и кадровому делопроизводству.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

В стоимость обучения входит обед, набор для записи.

Форма оплаты – любая (наличная, безналичная, по гарантийным письмам).

Подать заявку на участие, задать вопрос и получить дополнительную информацию можно по телефонам в г. Новосибирске (383) 299-89-86, 8-903-901-69-92 (WhatsApp)

e-mail: seminar@sibmsl.ru

С Уважением, Директор АНО ДПО «ЦНО «МЫСЛЬ» – Межевич Анна Юрьевна.