

Пакет мер
для соискателей
и работодателей
в 2022 году

Светлана Грузных, начальник Департамента труда
и занятости населения Томской области



Субсидия для работодателей на частичную оплату труда при организации **общественных работ**



Постановление Правительства РФ
от 18.03.2022 № 409

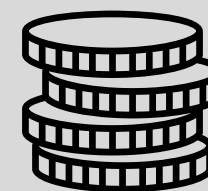


Приказ ДТЗН ТО
от 24.03.2022 № 5



Условия для работодателей:

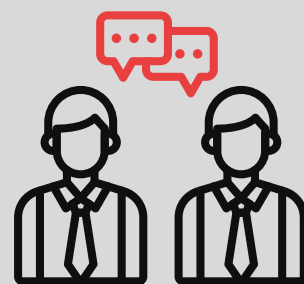
- субсидия выплачивается юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям
- наличие временных рабочих мест для выполнения неквалифицированного труда
- отсутствие ограничительных мер в связи с COVID-19



Субсидия: на каждого трудоустроенного сотрудника **1 МРОТ**, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов в месяц



Время: период занятости на общественных работах не более **3 месяцев**



Условия для граждан:

- быть зарегистрированным в органах службы занятости в качестве ищущего работу или безработного



Важно: в договорах (соглашениях) могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере **100%**



Численность: участниками мероприятия могут стать **1 054** жителя Томской области



Субсидия для работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временных работ



Постановление Правительства РФ
от 18.03.2022 № 409



Приказ ДТЗН ТО
от 24.03.2022 № 5



Условия для работодателей:

- субсидия выплачивается юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям
- наличие работников, находящихся под риском увольнения
- наличие иного объема работ
- отсутствие ограничительных мер в связи с COVID-19



Субсидия:

- на каждого трудоустроенного сотрудника **1 МРОТ**, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов в месяц
- на 1 рабочее место в период материально-технического обеспечения **10 тыс. рублей (разово)**



Работники:

- под риском увольнения
- переведенные в режим неполного рабочего времени
- в простое
- направленные в отпуск без сохранения ЗП



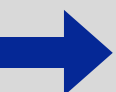
Время: период занятости на временных работах не более **3 месяцев**



Важно: в договорах (соглашениях) могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере **100%**



Численность: участниками мероприятия могут стать **1 757 работников**, находящихся под риском увольнения



Обучение сотрудников промышленных предприятий, находящихся под **риском увольнения**



Постановление Правительства РФ
от 18.03.2022 № 409



Приказ ДТЗН ТО
от 24.03.2022 № 4



Условия для работодателей:

- субсидия выплачивается предприятиям промышленного сектора (ФЗ от 13.12.2014 №488)
- наличие работников, находящихся под риском увольнения
- отсутствие ограничительных мер в связи с COVID-19



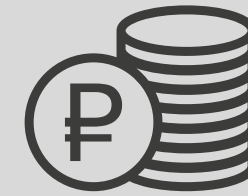
Востребованность:

- внесение изменений в существующие производственные и технологические процессы, связанные с изменением сырья, функционала и пр.



Работники:

- под риском увольнения
- переведенные в режим неполного рабочего времени
- находящиеся в простое
- направленные в отпуск без сохранения ЗП



Сумма: до **59,58** тыс.рублей на обучение 1 работника



Важно: в договорах (соглашениях) могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере **100%**



КРІ: доля занятых граждан (по истечении 3 месяцев) после прохождения обучения - не менее **85%**



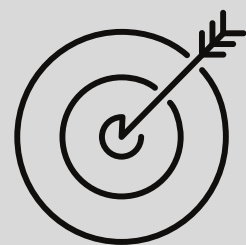
Численность: участниками мероприятия могут стать **879** работников, находящихся под риском увольнения



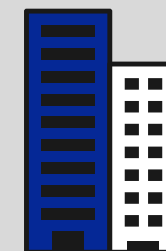
Обучение граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"



Постановление Правительства РФ
от 05.03.2022 №290



Цель: приобретение или развитие гражданами имеющихся знаний, компетенций и навыков с целью обеспечения их занятости



Федеральные операторы:

- Ворлдскриллс Россия
- НИ ТГУ
- РАНХиГС



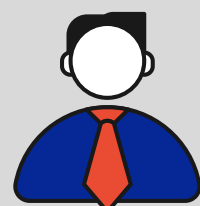
КРІ: занятость не менее 75% участников мероприятий, прошедших обучение



Сумма: до 59,58 тыс.рублей на обучение 1 человека



Численность: обучение может пройти 1 041 житель Томской области



- Категории:
- граждане старше 50 лет или предпенсионеры
 - женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет



- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей до 7 лет
- незанятая молодежь в возрасте до 35 лет (отдельные категории граждан)
- безработные граждане
- работники под риском увольнения



Субсидия работодателям в целях стимулирования занятости **отдельных категорий граждан** (ФСС РФ)



Постановление Правительства РФ
от 18.03.2022 № 398

Условия для работодателей:

- субсидия выплачивается юридическим лицам, включая некоммерческие организации; индивидуальным предпринимателям



Важно:

- гражданин должен состоять на учете в ЦЗН в качестве ищущего или безработного
- трудоустройство к работодателю по направлению ЦЗН



Компенсация затрат на выплату ЗП гражданам, относящимся к категории молодежи до 30 лет:

- инвалиды и лица с ОВЗ
- молодые люди без среднего профессионального или высшего образования (не обучающиеся в настоящее время)
- освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы
- дети-сироты
- молодые люди, состоящие на учете в КДН
- родители несовершеннолетних детей
- выпускники колледжей и вузов без опыта работы
- молодые люди, прошедшие военную службу по призыву

} которые в течение 4 месяцев не являются занятыми



Субсидия:

- на каждого трудоустроенного сотрудника 1 МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов



Субсидия предоставляется Фондом социального страхования Российской Федерации



Выплата осуществляется по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства граждан



Контакты



**Появились вопросы?
Можете их задать, позвонив по номерам:**

+7 (3822) 46 94 20

+7 (3822) 46 94 13

специалисты Департамента
ответят на Ваши вопросы