

# **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ**

## **«ЛИДЕРЫ В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН»**

В 2022 году Правительством Российской Федерации была утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2030 года. Реализация принципа равных прав и свобод, создание равных возможностей для мужчин и женщин во всех сферах жизни, повышение экономической независимости и гражданской активности женщин, а также расширение возможностей их самореализации и сохранение здоровья женщин всех возрастов являются ключевыми целями стратегии. Обеспечение реализации стратегии требует совместной работы институтов развития, коммерческих и некоммерческих, образовательных и исследовательских организаций, а также самих женщин.

Разработка политик, программ, конкурсов и других мероприятий в интересах женщин, а также их интеграция в основную деятельность компаний способствуют повышению показателей экономического и социального развития компаний.

Конкурс «Лидеры в интересах женщин» (далее – «конкурс») реализуется с целью выявления, популяризации и масштабирования лучших практик в интересах женщин на территории Российской Федерации. В данном конкурсе рассматривается деятельность организаций, направленная на расширение возможностей карьерного и профессионального развития, поддержку занятости женщин с детьми и будущих мам.

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и проведения конкурса «Лидеры в интересах женщин».
- 1.2. Организатором конкурса являются Евразийский Женский Форум Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Ассоциация грантодающих организаций «Форум Доноров».
- 1.3. Организаторы оставляют за собой право приглашать третьих лиц для поддержки и развития конкурса, в том числе в качестве Партнеров номинаций Конкурса и финансовых партнеров.
- 1.4. Конкурс состоит из трех частей:
  - исследования деятельности коммерческих организаций Российской Федерации, осуществляемого путем анкетирования и последующей оценки полученной информации независимым экспертным жюри. Результатом исследования является оценка текущей ситуации по обеспечению равных прав для женщин и мужчин и расширения возможностей для женщин в организациях, принимающих участие в исследовании;

- конкурса внутренних и внешних программ (проектов) компаний, осуществляемого по отдельным тематическим номинациям, в рамках которых оценка заявок участников и определение победителей осуществляется экспертным жюри конкурса.
- персонального конкурса для людей, которые внесли весомый вклад создание и расширение возможностей для женщин, способные своим примером вдохновить других продолжать и развивать начатую ими или аналогичную деятельность

## **2. Цель Конкурса**

Выявление и масштабирование лучших практик, направленных на создание равных возможностей для мужчин и женщин во всех сферах жизни общества, эффективных инструментов и подходов, расширяющих вовлеченность женщин в формирование актуальной повестки дня и конструктивный взаимовыгодный диалог с организациями, реализуемых на территории Российской Федерации.

## **3. Задачи Конкурса**

- Проведение информационной кампании на территории Российской Федерации для популяризации повестки и содействия реализации Национальной стратегии в интересах женщин и расширения количества участников в конкурсе
- Формирование сообщества экспертов по корпоративным программам, направленным на создание равных возможностей для мужчин и женщин во всех сферах жизни общества
- Выявление и тиражирование лучших практик, инструментов, подходов и программ, знакомство с российскими организациями, которые наиболее успешно и эффективно реализуют политику равных прав и возможностей для мужчин и женщин и создают дополнительные возможности для женщин.

## **4. Порядок организации и проведения Конкурса**

### **4.1 Организационный комитет**

Для организации и проведения Конкурса создается Организационный комитет (далее «Оргкомитет»), который формируется из числа представителей организаторов Конкурса. Оргкомитет осуществляет следующие функции:

- разрабатывает и утверждает конкурсную документацию, в том числе инструментарий по оценке и условия участия в Конкурсе;
- составляет и утверждает календарный план Конкурса;
- размещает в открытых источниках информацию о Конкурсе, порядке и условиях участия, итогах Конкурса;
- проводит консультации компаний по вопросам участия в Конкурсе;
- осуществляет прием заявок на участие в Конкурсе;
- обеспечивает и координирует работу экспертов;
- утверждает победителей Конкурса на основании результатов оценки заявок экспертами и результаты опроса участников Конкурса;
- организует подведение итогов Конкурса;
- организует публикацию и освещение результатов Конкурса.

#### **4.2 Эксперты Конкурса:**

- В состав экспертов Конкурса приглашаются авторитетные специалисты и эксперты, представляющие бизнес, НКО, научное сообщество.
- Эксперты в своей деятельности и оценках независимы от мнения Организаторов, Оргкомитета и финансовых партнеров Конкурса.
- Сведения о персональном составе экспертов открыты и объявляются на церемонии награждения победителей Конкурса. До завершения работы по оценке заявок состав экспертов не разглашается.
- Главной задачей экспертов является оценка содержания и результатов программ (проектов) и заявок в персональной номинации компаний-участников.
- В случае возникновения ситуации, в которой личная заинтересованность эксперта может повлиять на процесс оценки предложенной ему заявки, он обязан заявить Оргкомитету Конкурса о наличии конфликта интересов и отказаться от оценки.
- Эксперты проводят оценку содержания и результатов программ (проектов) и заявок в персональной номинации компаний-участников Конкурса исключительно на основании сведений, содержащихся в полученных анкетах, заявках и приложенных к ним документах.
- Названия компаний-победителей Конкурса не раскрываются ранее, чем на церемонии награждения.

#### **4.3 Номинации Конкурса:**

В 2023 году Конкурс программ (проектов) проводится по следующим номинациям:

1. Лидеры профессионального развития – лучшая программа (проект) организации, направленная профессиональное развитие женщин и создание профессиональных сообществ для обмена лучшими практиками внутри организации или на создание условий для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда.
2. Лидеры поддержки материнства и детства – лучшая программа (проект), направленная на поддержку занятости женщин с детьми и будущих мам, в том числе применение гибких форм занятости, достижение баланса между обязанностями в частной жизни и в деловой сфере, адаптацию после декретного отпуска.
3. Лидеры корпоративных изменений – лучшая корпоративная программа (проект), направленная на улучшение качества жизни работающих женщин, в том числе на создание равных возможностей мужчин и женщин при найме на работу, включение в кадровый резерв, назначение на позиции принятия стратегических решений, сокращение дифференциации в оплате труда мужчин и женщин).
4. Чемпионы изменений – персональная номинация для людей, которые внесли большой вклад в создание равных возможностей для мужчин и женщин.

В номинациях «Лидеры профессионального развития», «Лидеры поддержки материнства и детства», «Лидеры корпоративных изменений» определяется по одному победителю от среднего и крупного сегментов бизнеса – в целях предоставления

возможности всем участникам вне зависимости от масштаба предприятия подать заявки для потенциального тиражирования и популяризации выдвинутых программ (проектов). В номинации «Чемпионы изменений» список лауреатов расширен до трех.

Организаторы конкурса оставляют за собой право объявить получателей Гран-При из числа участников Конкурса по результатам совокупного анализа данных опроса, оценки программ (проектов) и заявок в персональной номинации. Гран-при будет также присуждено двум представителям из разных сегментов бизнеса.

## **5. Условия участия в Конкурсе**

5.1. В Конкурсе могут принять участие компании (коммерческие организации), относящиеся к субъектам среднего и крупного бизнеса в соответствии с критериями градации предприятий и осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации не менее 1 года на дату объявления Конкурса.

5.2. Для участия в Конкурсе в номинации «Чемпионы изменений» необходимо заполнить и направить Приложение 2 к настоящему Положению на электронный адрес [leadersforwomen@donorsforum.ru](mailto:leadersforwomen@donorsforum.ru), приложив к ним электронные копии документов, указанных в тексте Приложений, в срок до 23:59 31 января 2024 года (время московское).

5.3. Для участия в Конкурсе в номинациях «Лидеры профессионального развития», «Лидеры поддержки материнства и детства», «Лидеры корпоративных изменений» необходимо заполнить опросную форму в электронном виде <https://forms.yandex.ru/cloud/654e11045056900f05da0344/>, а также направить Приложение 1 к настоящему Положению на электронный адрес [leadersforwomen@donorsforum.ru](mailto:leadersforwomen@donorsforum.ru), приложив к ним электронные копии документов, указанных в тексте Приложений, в срок до 23:59 31 мая 2024 года (время московское).

5.4. Участник Конкурса может внести изменения или отозвать анкету и документы для участия в Конкурсе, направив в Оргкомитет уведомление в письменной форме до истечения установленного в п.6.2. срока подачи анкеты и документов с пометкой «Внесение изменений» на электронный адрес [leadersforwomen@donorsforum.ru](mailto:leadersforwomen@donorsforum.ru).

5.5. Если поданные документы не отвечают требованиям, установленным настоящим Положением, указаниям анкеты, форм предоставления информации для участия в Конкурсе, то компания не допускается к участию в Конкурсе.

5.6. Каждая организация (компания) может представить несколько заявок на конкурс, но не более 1 программы (проекта) в номинациях «Лидеры профессионального развития», «Лидеры поддержки материнства и детства», «Лидеры корпоративных изменений».

5.7. Документы, поступившие после окончания срока приема заявок, указанного в п.5.2. и п.5.3. не рассматриваются и не возвращаются заявителю.

## **6. Методология оценки программ (проектов)**

6.1. Все поданные в срок заявки проходят проверку на соответствие формальным критериям Конкурса в срок с 1 по 7 февраля 2024 г. для номинации «Чемпионы изменений» и в срок с 3 по 14 июня 2024 г. для номинаций «Лидеры профессионального развития», «Лидеры поддержки материнства и детства», «Лидеры корпоративных изменений». Проверка заявок по формальным критериям проводится Оргкомитетом. По результатам проведения проверки формируется список компаний, допущенных к участию в Конкурсе, который

публикуется на портале Совета Евразийского женского форума и на сайте Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров».

6.2. Методология Конкурса «Лидеры в интересах женщин» предусматривает экспертную оценку программ по следующим качественным и количественным критериям по семибалльной шкале:

- Обоснованность и актуальность программы
- Масштаб программы
- Достигнутые результаты
- Качество дизайна проекта
- Видение социального эффекта от реализации программы
- Возможность тиражирования.

6.3. Оценка и формирование списка победителей происходит следующим образом:

6.3.1. Каждую заявку оценивает минимум три эксперта. Если при оценке возникают существенные расхождения, привлекаются дополнительные эксперты.

6.3.2. Помимо этого, эксперты формируют и высказывают мнение по результатам анализа заявки в целом, которое также оценивается в баллах (1-7 баллов).

6.3.3. По результатам экспертной оценки формируются средние баллы, на основании которых формируется рейтинг заявок и выявляются победители. Победители утверждаются Оргкомитетом Конкурса.

## 7. Сроки проведения Конкурса в 2023-2024 году

Номинации:	Сроки:	Этап конкурса:
Все номинации	15 ноября 2023	старт Конкурса
«Чемпионы изменений»	20 ноября 2023 – 31 января 2024	прием документов для участия в Конкурсе
	1-7 февраля 2024	проверка заявок на соответствие формальным требованиям
	8 -22 февраля 2024	эксперты жюри проводят оценку заявок
	26 февраля -1 марта 2024	утверждение списка победителей на заседании Оргкомитета
	5-6 марта 2024	награждение победителей на Всероссийском женском форуме
«Лидеры профессионального развития», «Лидеры поддержки	20 ноября 2023 – 31 мая 2024	прием документов для участия в Конкурсе
	3 – 14 июня 2024	проверка заявок на соответствие формальным требованиям

материнства и детства», «Лидеры корпоративных изменений»	17 июня – 31 июля 2024	эксперты жюри проводит оценку заявок
	2 – 6 сентября 2024	утверждение списка победителей на заседании Оргкомитета
	18 – 20 сентября	награждение победителей на Евразийском женском форуме

## 8. Порядок объявления результатов

8.1. Решения Оргкомитета оформляются протоколом. В протоколе содержатся сведения о составе Оргкомитета и результатах оценки.

8.2. Информация об итогах Конкурса и его победителях оглашается в средствах массовой информации, на сайте Евразийского Женского Форума [www.eawf.ru](http://www.eawf.ru) и сайте Ассоциации грантодающих «Форума Доноров» [www.donorsforum.ru](http://www.donorsforum.ru).

8.3. Оргкомитет оставляет за собой право использовать информацию, содержащуюся в анкетах и заявках в исследовательских и статистических целях, а также при составлении информационных материалов.

8.4. Заполняя форму анкеты и отправляя заявку на участие в конкурсе социальных программ, заявитель предоставляет Организатору согласие на обработку персональных данных в соответствии информацией, расположенной на <https://form.donorsforum.ru/privacy-policy/>

## 9. Контакты Организатора

9.1. Настоящее Положение, ссылка на заполнение заявки участника Конкурса, бланк Формы заявки для участия в Конкурсе и иная информация о Конкурсе размещены на сайте Организатора Ассоциация грантодающих организаций «Форум Доноров» <https://www.donorsforum.ru/projects/vserossijskij-konkurs-lidery-v-interesakh-zhenshhin/>

9.2. Подробную информацию о Конкурсе, условиях участия, а также консультацию по заполнению анкеты можно получить в Оргкомитете Конкурса [leadersforwomen@donorsforum.ru](mailto:leadersforwomen@donorsforum.ru).